

## NUOVE LINEE GUIDA DI CONFINDUSTRIA PER LA PREDISPOSIZIONE DEI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO A NORMA DEL DECRETO 231/2001

- ✓ Il 25/6/2021 Confindustria ha pubblicato le nuove Linee Guida, che aggiornano e integrano le precedenti (versione del 2014), per offrire alle imprese – principali destinatarie della normativa del Decreto 231 – un insieme sistematico di indicazioni e orientamenti, tratti dalla *best practice*, che siano in via di principio idonei per munirsi di un Modello Organizzativo e di un Organismo di Vigilanza in linea con lo stesso Decreto. Le soluzioni vengono suggerite nelle Linee Guida sul piano metodologico: ovviamente, in ciascun caso, spetterà alla singola impresa, aderendo alle caratteristiche della sua organizzazione, l'implementazione del Modello e al Giudice di valutare l'adeguatezza e l'efficacia esimente del medesimo.
- ✓ Le Linee Guida sono strutturate in sei sezioni, che riguardano: la responsabilità delle imprese per i reati contemplati dal Decreto 231; l'individuazione e la mappatura dei rischi che rilevano per la redazione del Modello; il Codice etico e il sistema disciplinare; l'Organismo di Vigilanza; la responsabilità nei gruppi di imprese; il Modello per le piccole imprese.
- ✓ Nella nuova versione delle Linee Guida sono stati introdotti o sviluppati anche argomenti ulteriori, a seguito dell'evoluzione normativa intervenuta dal 2014 a oggi, soprattutto in tema di *whistleblowing* (segnalazioni di reati o violazioni del Modello da parte dei dirigenti o dipendenti dell'impresa), di controllo e gestione dei rischi ai fini della *compliance* fiscale (per adeguare il Modello ai reati tributari introdotti tra gli illeciti 231 nel 2019/2020) e di comunicazione delle informazioni non finanziarie, c.d. DNF, nella quale, oltre ai vari contenuti in tema di sostenibilità sociale, ambientale ecc., è compresa la descrizione del Modello 231 adottato.
- ✓ Anche in questa versione una sezione delle Linee Guida è appositamente dedicata al ruolo dell'Organismo di Vigilanza, con particolare riguardo agli aspetti relativi alla sua composizione e alle sue eventuali responsabilità, nonché ai flussi informativi diretti all'OdV e provenienti dalle funzioni aziendali, oltre che allo scambio di flussi informativi tra OdV e Collegio Sindacale.

